

Themen

1. **Verbandsziele**
2. **Tariffähigkeit und Tarifpluralität**
3. **Professionelle Dienstleistungen**
4. **Information und Bildung**
5. **Netzwerk**
6. **Ehrenamtliche Struktur**
7. **Partnerschaftliche Zusammenarbeit**
8. **Umfeldentwicklungen und Megatrends**
9. **Einflussnahme in Deutschland und Europa**

1. Verbandsziele

Oberstes Ziel des VAA ist die Wahrung und Förderung der wirtschaftlichen, sozialen und rechtlichen Interessen der Verbandsmitglieder. Der VAA bietet seinen Mitgliedern als Dienstleistungsorganisation Rechtssicherheit am Arbeitsplatz, Planbarkeit des Berufslebens und die Möglichkeit zur Mitgestaltung der Arbeitsbedingungen.

Der Verband verfolgt dieses Ziel durch

- die Gestaltung tariflicher und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen für Berufsanfänger technisch-naturwissenschaftlicher Fachrichtungen (Gehaltstarifvertrag),
- die Gestaltung tariflicher und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen für technisch-naturwissenschaftliche Akademiker (Manteltarifvertrag),
- die Gewährung von Rechtsschutz in allen sich aus dem Anstellungsverhältnis ergebenden Fragen arbeits-, erfinderschutz- und sozialrechtlicher Art,
- die rechtliche Beratung und politische Unterstützung der Mandatsträger in Sprecherausschüssen, Betriebsräten und Aufsichtsräten mit dem Ziel, deren Arbeit durch Qualifizierung weiter zu professionalisieren;
- die Durchführung von Umfragen zum Einkommen, zur Befindlichkeit, zur Chancengleichheit und zur Altersversorgung mit dem Ziel, die Arbeits- und Wirtschaftsbedingungen zugunsten der Verbandsmitglieder positiv zu beeinflussen,
- die Entwicklung und Erbringung zukunfts- und praxisorientierter Dienstleistungen für die Verbandsmitglieder im Bereich der Kernaufgaben des Verbandes sowie
- ein aktuelles Informations- und Kommunikationsangebot im Bereich der Kernkompetenzen des Verbandes.

2. Tariffähigkeit und Tarifpluralität

Der VAA ist als Führungskräftegewerkschaft in der chemisch-pharmazeutischen Industrie anerkannter Sozialpartner des Bundesarbeitgeberverbandes Chemie ([BAVC](#)) und der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie ([IG BCE](#)). Um die satzungsgemäßen Aufgaben zugunsten der Verbandsmitglieder langfristig, effizient und effektiv erbringen zu können, tritt der VAA dafür ein, die branchenspezifische Tarifpluralität abzusichern.

3. Professionelle Dienstleistungen

VAA-Mitglieder haben individuell spezifische rechtliche, wirtschaftliche und soziale Interessen und damit hohe Erwartungen an den VAA als ihren Interessenvertreter. Die Erfüllung dieser Erwartungen setzt eine entsprechend hohe Qualität unserer Dienstleistungen voraus.

Die Qualität der Leistungen im Bereich der [Rechtsberatung und Rechtsvertretung](#) hebt sich von den marktüblichen Leistungen anderer Organisationen und Anbieter deutlich ab. Nicht zuletzt dank der Fokussierung auf die chemische Industrie und die tiefen Branchenkenntnisse setzt der VAA in Bezug auf Fachkompetenz, Praxisbezug und Verlässlichkeit Standards.

Der Komplexität der Arbeitswelt begegnet der VAA durch Spezialisierung, Vernetzung und Bildung von Kompetenz- und Projektteams. Die Erbringung der Dienstleistungen basiert auf großer Mitglieder- und Sachnähe sowie langjährigen vertrauensvollen Beziehungen.

Der VAA unterzieht sein Dienstleistungsangebot einem kontinuierlichen Verbesserungsprozess mit dem Zweck, bestehende Services weiter zu entwickeln und zu optimieren. Somit werden die VAA-Juristen auch in Zukunft alles tun, um die hohen Erwartungen der VAA-Mitglieder zu erfüllen und deren Rechtssicherheit im Berufsleben zu gewährleisten.

4. Information und Bildung

Die Informations- und Veranstaltungsformate des VAA orientieren sich an den Bedürfnissen der Mitglieder und den aktuellen Entwicklungen, um die Mitglieder in allen satzungsgemäßen Aufgaben zu unterstützen.

Bestand und inhaltliche Ausrichtung unterliegen einer ständigen Überprüfung. VAA-Veranstaltungen sind wichtige Foren, in denen nicht nur Wissen vermittelt wird, sondern auch Erfahrungsaustausch und Vernetzung mit anderen Führungskräften stattfindet.

Außerdem führt der VAA in regelmäßigen Abständen [Umfragen](#) zu verschiedenen Themen durch, deren Ergebnisse für die einzelnen Mitglieder und den Verband erheblichen Mehrwert liefern: So liefert die VAA-Einkommensumfrage einen branchenspezifischen und einzigartigen Einkommensvergleich für Führungskräfte in der chemischen Industrie. Die Befindlichkeitsumfrage zeigt ein differenziertes Bild über die Arbeitsbedingungen und Stimmungen in den einzelnen Unternehmen. Mit der Chancengleichheitsumfrage verfügt der VAA über einen effektiven und seit über 25 Jahren etablierten Gradmesser zum Stand der Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Karriere.

Mit seiner Informations- und Bildungskompetenz macht sich der Verband für seine Mitglieder stark und stärkt gleichzeitig seine Mitglieder selbst.

5. Netzwerk

Der VAA ist das Führungskräfte-Netzwerk in der chemisch-pharmazeutischen Industrie in Deutschland. Seinen Betriebsrats-, Sprecherausschuss- und Aufsichtsratsmitgliedern sowie den Werksgruppenvorsit-

zenden bietet der Verband ein umfassendes Forum zum Informations- und Erfahrungsaustausch, ohne das hochwertige und erfolgreiche Gremienarbeit sowohl zum Wohle der Mitarbeiter als auch zum Wohle der Unternehmen nicht möglich ist. Das Full-Service-Angebot des Verbandes beschränkt sich dabei nicht nur auf Konferenzen, Tagungen sowie Vortrags- und Diskussionsveranstaltungen: Es umfasst auch zahlreiche Angebote in den sozialen Medien, auf der Website und auf der internen Mitgliederplattform des Verbandes, die kontinuierlich ausgebaut werden.

6. Ehrenamtliche Struktur

Anders als in Unternehmen wird die Leitung des Verbandes ehrenamtlich durch einen von der Delegiertentagung gewählten [Vorstand](#) wahrgenommen. Zur Erledigung der Aufgaben werden hauptamtliche Geschäftsführer berufen. In dieser Aufgabenteilung liegt die Stärke des VAA: Das Ehrenamt gewährleistet den engen Kontakt zu den Mitgliedern vor Ort und in die Unternehmen. Hierdurch ist der VAA bei allen relevanten Themen stets auf dem aktuellen Stand. Die Geschäftsführung verfügt über die erforderlichen Ressourcen, um die Mitglieder bei ihren Anliegen bestmöglich zu unterstützen.

Um eine effektive und effiziente Aufgabenerfüllung durch das Ehrenamt und die [Geschäftsführung](#) auch künftig zu gewährleisten, wird der Verband:

- nachhaltiges Interesse an ehrenamtlicher Arbeit durch Stärkung der Motivation und Förderung von Talenten sichern,
- enger zwischen Ehrenamt und Hauptamt zusammenarbeiten,
- das Ehrenamt durch Verbreiterung des Dienstleistungsangebotes und der Kommunikationsmöglichkeiten zeitlich entlasten,
- Beratungsgremien wie Kommissionen und Arbeitsgruppen zukunftsorientiert ausrichten,
- Aufgaben und Kompetenzen zwischen Beratungs- und Entscheidungsgremien klar verteilen,
- Kommunikation und Willensbildung transparent und dialogorientiert gestalten.

7. Partnerschaftliche Zusammenarbeit

Der VAA setzt sich entsprechend seiner Satzung für die Interessen seiner Mitglieder gegenüber Arbeitgebern, Sozialpartnern, Politik, Wissenschaft, Medien und Öffentlichkeit ein. Darüber hinaus leistet er als zuverlässiger Partner des BAVC und der Landesarbeitgeberverbände sowie der IG BCE, des Verbandes der Chemischen Industrie ([VCI](#)) und der Gesellschaft Deutscher Chemiker ([GDCh](#)) einen wichtigen Beitrag für den Chemie- und Pharmastandort Deutschland.

Als Berufsverband und Berufsgewerkschaft steht der VAA zudem in regelmäßigem Kontakt mit anderen Berufsgewerkschaften wie dem [Marburger Bund](#),

der zugleich Tarifvertragspartner des Akademiker-Manteltarifvertrages ist, der [Vereinigung Cockpit](#) und anderen Organisationen.

8. Umfeldentwicklungen und Megatrends

Für den VAA sind zahlreiche Megatrends von besonderer Relevanz: demografischer Wandel, Globalisierung, Energie- und Ressourceneffizienz, Innovation und Technologie (Industrie 4.0), Arbeitswelt in Europa (Arbeit 4.0), Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Karriere sowie Diversity und Inklusion.

Diese Megatrends führen zu einem immer dynamischeren Wandel der Arbeitswelt: Privat- und Arbeitsleben erfahren einen fließenden Übergang, sichtbar zum Beispiel beim Thema „Ständige Erreichbarkeit“. Neben monetären Anreizen sind Selbstverwirklichung und Selbstbestimmtheit die entscheidenden Größen für die Arbeitszufriedenheit. Damit verbunden erfordert das Konzept der Arbeit 4.0 eine zunehmende Flexibilität und Mobilität durch neue Formen der Zusammenarbeit. Soziale und interdisziplinäre Kompetenzen bekommen eine immer größere Bedeutung.

Infolge der demografischen Rahmenbedingungen wandelt sich der Arbeitsmarkt hin zu einem Arbeitnehmermarkt. Die Attraktivität von Unternehmen wird zum Wettbewerbsfaktor für Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung.

Die zunehmende Komplexität der Arbeitswelt macht Bildung zur Schlüsselressource für den wirtschaftlichen und sozialen Fortschritt. Die Wettbewerbsfähigkeit des Wirtschafts- und Beschäftigungsstandorts Deutschland wird künftig noch stärker als bisher von der Qualität der Mitarbeiter und deren Innovationsfähigkeit bestimmt.

Dieser Dynamik des Wandels stellt sich der VAA und leistet gemeinsam mit seinen Mitgliedern einen wesentlichen Beitrag zum Erhalt des Chemie- und Pharmastandorts Deutschland. Denn es sind die Führungskräfte, die vom Wandel persönlich besonders betroffen sind und gleichzeitig den Wandel für die Unternehmen managen müssen.

9. Einflussnahme in Deutschland und Europa

Auch im politischen System verlagern sich die Kompetenzen: Die Prozesse der Willensbildung und der Entscheidungsfindung verändern sich rasant.

Das föderale System der Bundesrepublik Deutschland ermöglicht eine Einflussnahme sowohl über die Landespolitik als auch über die Bundespolitik. Deshalb ist es wichtig, die Interessen der Mitglieder auf allen politischen Ebenen zu formulieren. Wenn es um übergeordnete, nicht chemiepolitische Interessen geht, wird der VAA von seinem politischen Dachverband unterstützt – der Vereinigung der deutschen

VAA-Grundsätze

VAA-Grundsätze



Führungskräfte
Chemie

Führungskräfteverbände [ULA](#). Dank dieses Multi-Level-Lobbyings gelingt es dem VAA, branchenspezifische Besonderheiten zusammen mit übergeordneten Perspektiven gegenüber den Repräsentanten auf der jeweiligen politischen Ebene zu vermitteln. Dies erfolgt zum einen durch regelmäßige Politikergespräche und die Teilnahme an politischen Veranstaltungen, zum anderen durch eine gezielte und professionelle Medienarbeit.

Der VAA unterhält gute und vertrauensvolle Beziehungen zu Politikern in allen demokratischen Parteien. Von besonderer Bedeutung ist die Beziehung zum Bundesministerium für Arbeit und Soziales, zum Bundesministerium für Wirtschaft und Energie, zum Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, zum Bundesministerium für Gesundheit, zum Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz, Bau und Reaktorsicherheit sowie zum Bundesministerium für Bildung und Forschung.

Heute werden viele wichtige Entscheidungen zudem auf der Ebene der Europäischen Union getroffen. Allenthalben sind Auswirkungen auf das Arbeitsrecht, aber auch auf wirtschaftliche Rahmenbedingungen wie beispielsweise in der Europäischen Umwelt- und Energiepolitik zu verzeichnen.

Deshalb engagiert sich der VAA auch in Europa. Über den Europäischen Führungskräfteverband Chemie [FECCIA](#) werden die chemiepolitischen Themen in

Europa bewegt, über den branchenübergreifenden Europäischen Führungskräfteverband [CEC](#) die allgemeinen politischen Themen.

Die CEC ist anerkannter Partner im Sozialen Dialog in Europa und daher bei der europäischen Rechtsetzung in führungspezifischen Fragen zwingend anzuhören. Auf diese Weise ist gewährleistet, dass die Interessen der VAA-Mitglieder auch in Europa Gehör finden. Die Teilnahme am Sozialen Dialog in Europa ist für die Vertretung der Interessen außertariflicher und leitender Angestellter von elementarer Bedeutung und wirkt sich auch positiv auf die nationale Interessenvertretung aus.



Foto: Shutterstock

NETZWERK • BILDUNG • PUBLIKATIONEN • INTERESSENVERTRETUNG • JURISTISCHER SERVICE

www.vaa.de